



2298

**ХАРКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕРЖАВНИЙ АРХІВ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Н А К А З

11.03.2020

Харків

№ 9

Про введення в дію рішення колегії від 28.02.2020 № 1/4 «Про стан роботи з управління персоналом та стан виконання антикорупційного законодавства у Державному архіві Харківської області у 2019 році»

Відповідно до пункту 1 розділу 7 Положення про Державний архів Харківської області, затвердженого розпорядженням голови Харківської обласної державної адміністрації від 27 грудня 2016 року № 637 та пункту 5.10 розділу 5 Положення про колегію Державного архіву Харківської області, затвердженого наказом директора Державного архіву Харківської області від 02 березня 2018 року № 4, враховуючи протокол розширеного засідання колегії Державного архіву Харківської області від 28 лютого 2020 року № 1, керуючись статтею 6 Закону України «Про місцеві державні адміністрації»,

н а к а з у ю:

1. Ввести в дію рішення колегії Державного архіву Харківської області від 28.02.2020 № 1/4 «Про стан роботи з управління персоналом та стан виконання антикорупційного законодавства у Державному архіві Харківської області у 2019 році» (додається).
2. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Заступник директора архіву



Євген КУЩ

ДЕРЖАВНИЙ АРХІВ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ КОЛЕГІЇ

28.02.2020

Харків

№ 1/4

Про стан роботи з управління персоналом та стан виконання антикорупційного законодавства у Державному архіві Харківської області у 2019 році

Заслухавши та обговоривши доповідь завідувача сектору управління персоналом Державного архіву Харківської області (далі – Державний архів) Оксани Буличевої колегія відзначає, що робота з персоналом здійснюється згідно з відповідними законодавчими та нормативно-правовими актами. Державний архів проводить заходи, спрямовані на підвищення ефективності державної служби, поповнення кваліфікованими кадрами, організацію їх навчання. Всі кадрові питання розглядаються на апаратних нарадах і контролюються заступником директора Державного архіву. Упродовж 2019 року, згідно із затвердженим заступником директора Державного архіву річним планом роботи з кадрами Державного архіву, здійснювалися відповідні заходи.

Станом на 31 грудня 2019 року за штатним розписом Державного архіву значилося 50 одиниць, з них державних службовців – 21. Було чотири вакантні посади держслужбовців – директора, заступника директора, начальника відділу фінансово-господарського забезпечення-головного бухгалтера та головного спеціаліста з питань режимно-секретної роботи. Також було 4 вакантні посади працівників: провідного архівіста, провідного реставратора, архівіста I категорії відділу забезпечення збереженості та реставрації документів, провідного методиста відділу організації та координації архівної справи, обліку та довідкового апарату (на період перебування працівниці у відпустці без збереження заробітної плати як мати, яка має дитину до шести років, що потребує постійного домашнього догляду).

У 2019 році були прийняті на роботу 6 осіб на посади працівників. Крім того, 26 квітня було оголошено конкурс на зайняття вакантної посади заступника начальника відділу забезпечення збереженості та реставрації документів, 1 особа подала документи для участі у конкурсі. 15 травня було проведено конкурс на зайняття вказаної вакантної посади. Переможець конкурсу був призначений на цю посаду з 03 червня. Також 13 червня було оголошено конкурс на зайняття вакантної посади головного спеціаліста відділу організації та координації архівної справи, обліку та довідкового апарату Державного архіву, також 1 особа подала документи для участі у конкурсі. 03 липня було проведено конкурс на зайняття цієї вакантної посади. Переможець конкурсу був призначений на вказану посаду з 01 серпня. Також у 2019 році було переведено 1 працівника на рівнозначну посаду до іншого відділу. Крім того, у 2019 році було звільнено з Державного архіву 11 осіб.

Відповідно до Закону України «Про державну службу» та підзаконних актів, прийнятих на його виконання, проводилась відповідна робота. Восьми державним службовцям була змінена надбавка за вислугу років та підготовлено документи для видання розпорядження голови обласної державної адміністрації про зміну надбавки за вислугу років заступнику директора Державного архіву Євгену Кущу. Тринадцятьом державним службовцям був присвоєний черговий ранг та підготовлено документи для видання розпорядження голови обласної державної адміністрації про присвоєння чергового рангу заступнику директора Державного архіву Євгену Кущу. Також одному державному службовцю був присвоєний ранг державного службовця після проходження випробування. У жовтні 2019 року було проведено оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В» у Державному архіві. Один державний службовець не підлягав оцінюванню. За підсумками оцінювання всі отримали позитивні оцінки. Крім того, у грудні 2019 року були розроблені завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б» або «В», на 2020 рік та індивідуальні програми підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», на 2020 рік.

21 березня співробітниками Міжрегіонального управління Національного агентства з питань державної служби у Харківській та Сумській областях була здійснена планова перевірка дотримання вимог законодавства України про державну службу у Державному архіві. Єдиним недоліком, який був виявлений під час перевірки, було розміщення документів у особових справах деяких державних службовців не в хронологічному порядку. Вказаний недолік був виправлений.

Значна увага приділялася підготовці та підвищенню кваліфікації співробітників Державного архіву. Співробітники архіву підвищували кваліфікацію на семінарах, які влаштовувались обласною державною адміністрацією та іншими установами, зокрема щодо виконання антикорупційного законодавства, з питань військового обліку військовозобов'язаних та з інших питань. Крім того, у 2019 році четверо державних службовців підвищили кваліфікацію за професійною програмою підвищення кваліфікації державних службовців та отримали відповідне посвідчення у Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

Навчання працівників Державного архіву проводилося і на базі Державного архіву. Так, 10 січня 2019 року працівниця Головного територіального управління юстиції у Харківській області провела правопросвітнє навчання з працівниками Державного архіву у будівлі по пр. Московський, 7 на тему: «Захист прав жінок та дітей. Протидія домашньому насильству». Також 27 березня було проведено семінар-тренінг для державних

службовців Державного архіву щодо практичних аспектів здійснення електронного декларування.

Працівники Державного архіву також займаються самоосвітою, постійно вивчаючи нові законодавчі акти, методичні розробки і т.п., які стосуються діяльності Державного архіву. Крім того, 2 працівники Державного архіву у 2019 році закінчили Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», 1 працівник Державного архіву продовжує навчатися за заочною формою навчання у Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця за вказаною спеціальністю.

Сектором управління персоналом упродовж 2019 року здійснювалась також інша робота з персоналом, яка передбачена чинним законодавством.

Також у 2019 році у Державному архіві проводилась певна робота щодо виконання норм антикорупційного законодавства. Організація роботи з питань недопущення та профілактики корупційних правопорушень у Державному архіві здійснюється відповідно до плану заходів Державного архіву щодо запобігання корупції на 2019 рік, який був затверджений заступником директора Державного архіву 20 грудня 2018 року та оприлюднений на вебсайті Державного архіву. Упродовж року вищевказаний план заходів виконувався у повному обсязі.

Керівництвом Державного архіву проводяться заходи, які забезпечують відкритість та прозорість роботи Державного архіву. У широкому обсязі надається інформація про діяльність Державного архіву на офіційному вебсайті, де вона постійно оновлюється, доповнюється. Крім того, на офіційному вебсайті Державного архіву діє рубрика «Запобігання проявам корупції», у якій розміщується інформація про особу, відповідальну за організацію роботи з питань запобігання та виявлення корупції у Державному архіві, нормативно-правові акти з цієї теми, інші матеріали стосовно організації роботи щодо запобігання проявам корупції.

На апаратних нарадах у заступника директора Державного архіву неодноразово розглядалися питання, пов'язані із запобіганням проявам корупції, а також у колективі Державного архіву постійно проводиться роз'яснювальна робота, направлена на запобігання корупційних діянь, а саме:

1. На апаратних нарадах у заступника директора Державного архіву неодноразово розглядалося питання подання державними службовцями категорій «Б» та «В» декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2018 рік.

2. 08 січня 2019 року під час апаратної наради у заступника директора Державного архіву довели до відома присутніх, що 04 січня 2019 року Прокуратурою Закарпатської області оголошено про підозру директору Державного архіву Закарпатської області у вимаганні та отриманні неправомірної вигоди службовою особою: було встановлено, що посадовець

вимагав від закарпатця 300 доларів США у якості неправомірної вигоди за видачу архівної довідки, викрили його під час отримання частини раніше обумовленої суми в розмірі 100 доларів США. Також звернули увагу присутніх на необхідність неухильного дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції». Ця інформація була доведена до відома начальників архівних відділів районних державних адміністрацій та міських рад міст обласного значення Харківської області листом Державного архіву від 08.01.2019 № 01-39/22. У вказаному листі також зверталась увага на неприпустимість порушення вимог чинного законодавства під час виконання посадових обов'язків та необхідність проведення роз'яснювальної роботи начальниками архівних відділів з підлеглими та співробітниками трудових архівів з цього питання.

3. 04 лютого 2019 року під час апаратної наради у заступника директора Державного архіву довели до відома присутніх, що за інформацією прес-служби Управління СБУ в Чернівецькій області Шевченківський районний суд Чернівців засудив до п'яти років позбавлення волі затриманого у 2017 році на хабарі директора Державного архіву Чернівецької області, вирок набув законної сили.

4. 25 березня 2019 року під час апаратної наради у заступника директора Державного архіву звернули увагу присутніх на те, що до Національного агентства з питань запобігання корупції надійшла інформація про розсилання невідомими особами анкет опитування від імені вказаного агентства, агентство не надсилає подібних анкет і рекомендує суб'єктам декларування такі листи не відкривати, усі листи, які надсилає агентство, надходять виключно з офіційного домену nazk.gov.ua.

5. 08 квітня 2019 року під час апаратної наради у заступника директора Державного архіву довели до відома присутніх, що наприкінці березня 2019 року Івано-Франківський міський суд визнав винним у зловживанні впливом колишнього директора Державного архіву Івано-Франківської області Ігоря Гриника та призначив йому 12750 грн. штрафу. Ігор Гриник був затриманий у квітні минулого року після отримання хабара у розмірі 500 доларів за вплив на посадовця, до обов'язків якого входив пошук документів з питань розробки корисних копалин на території Івано-Франківської області. У суді він визнав свою провину.

6. 22 липня 2019 року під час апаратної наради у заступника директора Державного архіву довели до відома присутніх, що 09 липня 2019 року детективи Національного антикорупційного бюро України спільно зі співробітниками департаменту «К» Служби безпеки України викрили на одержанні неправомірної вигоди заступника Голови Державної архівної служби України Ігоря Бондарчука. Крім того, з березня 2018 року детективи НАБУ і прокурори САП здійснювали ще одне досудове розслідування, у межах якого в діях Ігоря Бондарчука встановили інше правопорушення, підслідне НАБУ: внесення до е-декларації за 2016 рік завідомо недостовірних відомостей.

7. 02 грудня 2019 року під час апаратної наради у заступника директора Державного архіву довели до відома присутніх зміни щодо заповнення декларацій, які набули чинності з 01 січня 2020 року.

8. Упродовж 2018 року на роботу до Державного архіву були прийняті 6 працівників (службовців), які були попереджені про адміністративну та кримінальну відповідальність за знищення, пошкодження або приховування документів Національного архівного фонду.

9. Члени конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби Державного архіву категорій «Б» і «В» були ознайомлені під підпис з Пам'яткою члена Конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби в апараті та структурних підрозділах обласної державної адміністрації щодо врегулювання конфлікту інтересів, особистої дисциплінарної відповідальності за можливість впливу на результати конкурсу шляхом втручання у діяльність Конкурсної комісії, розробленою сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації. Також працівники сектору управління персоналом Державного архіву були ознайомлені з методичними рекомендаціями «Проведення спеціальної перевірки та перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади» в місцевих державних адміністраціях та їх структурних підрозділах».

Завідувач сектору управління персоналом Державного архіву Оксана Буличева 23 жовтня 2019 року взяла участь у тренінгу «Запобігання та виявлення корупції», який проводили представники Національного агентства з питань запобігання корупції спільно з Українською школою урядування; 28 листопада – у тренінгу на тему: «Фінансовий контроль проблемні аспекти», який проводився Національним агентством з питань запобігання корупції. Крім того, 20 грудня 2019 року провідний спеціаліст сектору управління персоналом Державного архіву Альона Гордієнко взяла участь у семінарі-навчанні «Ідентифікація та оцінювання корупційних ризиків на державній службі», який проводився в обласній державній адміністрації.

Всі державні службовці, які працюють у Державному архіві, вчасно подали декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2018 рік. 1 державний службовець вчасно подав зазначену декларацію перед звільненням.

У 2019 році корупційних правопорушень у колективі Державного архіву не виявлено, інформація про вчинення працівниками Державного архіву корупційних діянь не надходила.

Враховуючи викладене вище, колегія вирішує:

1. Інформацію «Про стан роботи з управління персоналом та стан виконання антикорупційного законодавства у Державному архіві Харківської області у 2019 році» взяти до відома.

2. Доповідати на засіданнях колегії Державного архіву про стан роботи з цього питання один раз на рік.

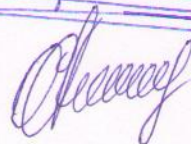
Термін виконання: I квартал 2021 року

Голова колегії, заступник директора
Державного архіву Харківської області



Євген КУЩ

Секретар колегії



Ольга КОПТЄВА